

**I- TABLEAU RECAPITULATIF DU RENFORCEMENT DE
CAPACITE DES AGENTS DU MEPS DE JANVIER A OCTOBRE
2021 EN COTE D'IVOIRE ET A L'ETRANGER**

| Thèmes | Nombre de participants | Périodes et lieux | Prestataire |
|---|------------------------|---|--|
| Formation en Côte d'Ivoire | | | |
| Initiation à l'informatique | 4 | de mars à octobre 2021 Centre SNDI de Cocody - Abidjan | Société Nationale de Développement Informatique (SNDI) |
| Initiation à l'internet | 12 | | |
| Word niveau 1 | 17 | | |
| Word niveau 2 | 22 | | |
| Excel niveau 1 | 25 | | |
| Excel niveau 2 | 20 | | |
| Powerpoint | 29 | | |
| Leadership dans l'administration publique | 03 | du 12 au 16 avril 2021 par visioconférence à CED-CI (ENA) Abidjan | CED-CI en partenariat avec l'ENAP du Québec |
| Elaboration du plan d'action et de la matrice d'action | 45 | 16 et 18 juin 2021 Dans les locaux de DRL1 | Direction Régionale de la Protection Sociale Lagune 1 Abidjan Sud |
| Professionnels du Secrétariat : gestion stratégique des informations et déontologie du métier | 02 | 23 septembre 2021 à IVOTEL Plateau-Abidjan | JM EVENTS |

| | | | |
|--|----|--|--|
| L'appropriation du projet d'ordonnance portant code de déontologie et de la procédure de mise en place de comités d'éthique dans l'Administration Publique | 01 | du 28 septembre 2021 au 1er octobre 2021 à DABOU | Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration |
| Le Budget-programme et la pratique de l'imputabilité et la recevabilité dans l'Administration Publique. | 01 | | |
| Formation hors Côte d'Ivoire | | | |
| Session de formation de responsable de projets protection de l'enfance en situation d'urgence. | 02 | du 06 septembre 2021 au 16 décembre 2021 à Dakar | Institut BIOFORCE |
| Management stratégique : adapter son style de management aux défis actuels | 01 | du 13 au 20 septembre 2021 à Kigali / Rwanda | DAHOMÉY Expertise et Performance |
| Projet transnational de renforcement des capacités pour les associations des sourds | 02 | du 16 au 23 octobre 2021 à Accra/ Ghana | Ghana National Association of the Deaf |

II- ETAT DE TOUS LES EFFECTIFS DU MEPS

ETAT DU PERSONNEL DU MINISTERE

| SERVICES | Effectif Total | | | Pourcentage |
|---|--------------------|-------------|----------------|-------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| CABINET ET DIRECTIONS RATTACHEES | 94 | 101 | 195 | 6,48% |
| DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE | 694 | 1028 | 1722 | 57,25% |
| DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL | 437 | 355 | 792 | 26,33% |
| DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI | 45 | 26 | 71 | 2,36% |
| STRUCTURES SOUS TUTELLES | 23 | 22 | 45 | 1,50% |
| EPN | 101 | 82 | 183 | 6,08% |
| TOTAL | 1394 | 1614 | 3008 | 100% |

ETAT DU PERSONNEL DU CABINET ET DES DIRECTIONS RATTACHEES

| SERVICES | Effectif total | | | Pourcentage |
|---|--------------------|----|----------------|-------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| CABINET | 22 | 11 | 33 | 1,10% |
| INSPECTION GENERALE | 7 | 8 | 15 | 0,50% |
| DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES | 7 | 9 | 16 | 0,53% |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES | 24 | 25 | 49 | 1,63% |
| DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES | 3 | 4 | 7 | 0,23% |
| SECRETARIAT DE LA MEDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL | 3 | 4 | 7 | 0,23% |
| CONSEIL NATIONAL DU DIALOGUE SOCIAL | 12 | 12 | 24 | 0,80% |
| DIRECTION DE LA PLANIFICATION DES ETUDES ET DE L'INFORMATIQUE | 3 | 7 | 10 | 0,33% |

| | | | | |
|--|-----------|------------|------------|--------------|
| DIRECTION DE LA COORDINATION ET DU SUIVI DES PROJETS | 8 | 11 | 19 | 0,63% |
| DIRECTION DE LA DOCUMENTATION, DE LA COMMUNICATION ET DES ARCHIVES | 5 | 10 | 15 | 0,50% |
| TOTAL | 94 | 101 | 195 | 6,48% |

ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE

| SERVICES | Effectif total | | | Pourcentage |
|---|--------------------|-------------|----------------|---------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE | 8 | 5 | 13 | 0,43% |
| DIRECTION DE LA PROMOTION DES PERSONNES HANDICAPEES | 42 | 57 | 99 | 3,29% |
| DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE | 6 | 25 | 31 | 1,03% |
| DIRECTION DE LA SECURITE SOCIALE ET DE LA MUTUALITE | 4 | 2 | 6 | 0,20% |
| ECOLE IVOIRIENNE DES SOURDS | 50 | 90 | 140 | 4,65% |
| INSTITUT NATIONAL IVOIRIEN POUR LA PROMOTION DES AVEUGLES | 56 | 105 | 161 | 5,35% |
| DIRECTIONS REGIONALES DE LA PROTECTION SOCIALE | 187 | 169 | 356 | 11,84% |
| CENTRES SOCIAUX | 341 | 575 | 916 | 30,45% |
| TOTAL | 694 | 1028 | 1722 | 57,25% |

ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

| SERVICES | Effectif total | | | Pourcentage |
|---|--------------------|----|----------------|-------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL | 19 | 10 | 29 | 0,96% |
| DIRECTION DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL | 24 | 15 | 39 | 1,30% |
| DIRECTION DE LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS | 19 | 32 | 51 | 1,70% |

| | | | | |
|---|------------|------------|------------|---------------|
| DIRECTION DE LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL | 11 | 8 | 19 | 0,63% |
| DIRECTION DE L'INSPECTION DE TRAVAIL | 16 | 13 | 29 | 0,96% |
| INSPECTIONS DU TRAVAIL | 123 | 138 | 261 | 8,68% |
| DIRECTIONS REGIONALES ET DEPARTEMENTALES DU TRAVAIL | 225 | 139 | 364 | 12,10% |
| TOTAL | 437 | 355 | 792 | 26,33% |

ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI

| SERVICES | Effectif total | | | Pourcentage |
|--|--------------------|-----------|----------------|--------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI | 22 | 15 | 37 | 1,23% |
| DIRECTION DE L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DES METIERS | 6 | 1 | 7 | 0,23% |
| DIRECTION DES STRATEGIES ET PROGRAMMES DE L'EMPLOI | 8 | 5 | 13 | 0,43% |
| DIRECTION DU SUIVI ET DE L'EVALUATION DES POLITIQUES DE L'EMPLOI | 9 | 5 | 14 | 0,47% |
| TOTAL | 45 | 26 | 71 | 2,36% |

ETAT DU PERSONNEL DES STRUCTURES SOUS TUTELLE

| SERVICES | Effectif total | | | Pourcentage |
|--------------|--------------------|-----------|----------------|--------------|
| | Effectifs par sexe | | Effectif total | |
| | M | F | | |
| CNAM | 3 | 1 | 4 | 0,13% |
| IPS CGRAE | 0 | 2 | 2 | 0,07% |
| MUGEFCI | 20 | 19 | 39 | 1,30% |
| TOTAL | 23 | 22 | 45 | 1,50% |

ETAT DU PERSONNEL DES EPN

| SERVICES | Effectif total | | Effectif total | Pourcentage |
|---|--------------------|-----------|----------------|--------------|
| | effectifs par sexe | | | |
| | M | F | | |
| AGENCE IVOIRIENNE DE REGULATION DE LA MUTUALITE SOCIALE | 24 | 12 | 36 | 1,20% |
| INSTITUT NATIONAL DE FORMATION SOCIALE | 77 | 70 | 147 | 4,89% |
| TOTAL | 101 | 82 | 183 | 6,08% |

III- ENSEMBLES DES MESURES REGLEMENTAIRES SUR LA GESTION DES PERSONNELS DU MEPS

La gestion du personnel est une tâche assez délicate eu égard à la complexité des relations humaines. C'est cette complexité qui exige que la gestion des hommes se fasse dans un cadre juridique, qui oriente l'ensemble des mesures et décisions prises.

Planifier le personnel, organiser le travail, gérer les carrières, régler les litiges constituent entre autres, le quotidien de la DRH du MEPS. Ces différents actes s'exécutent dans un cadre réglementaire qui en fixe les modalités.

Les différentes mesures réglementaires sont les suivantes :

1- LOIS

| N° | LOIS |
|----|---|
| 01 | Loi N° 92-570 du 11 septembre 1992 portant statut général de la Fonction Publique |
| 02 | Loi N°2015-532 du 20 juillet 2015 portant code du Travail |
| 03 | L'Ordonnance N°2017-107 du 15 février 2017 modifiant l'ordonnance N°2012-303 du 04 avril 2012 portant organisation des régimes de pensions gérés par l'institution de prévoyance Sociale – Caisse Générale de Retraite des Agents de l'Etat (IPS-CGRAE) |

2- DECRETS

| N° | DECRETS |
|----|---|
| 01 | Décret N°93-607 du 2 juillet 1993 , portant modalités communes d'application du statut général de la Fonction Publique. |
| 02 | Décret N°95-92 du 1er février 1995 portant organisation de la formation professionnelle des candidats fonctionnaires, des fonctionnaires et agents relevant des Ministères, Etablissements Publics Nationaux (EPN) et Collectivités Locales. |
| 03 | Décret N° 2012-04 du 11 janvier 2012 instituant le système de la journée continue dans les administrations de l'Etat, les Etablissements Publics Nationaux et Collectivités Locales. |
| 04 | Décret N° 2012-367 du 18 avril 2012 portant création de l'Institution de Prévoyance Sociale dénommée Institution de Prévoyance Sociale Caisse Générale de Retraite des Agents de l'Etat. |
| 05 | Décret N° 2012-652 du 11 juillet 2012 portant fixation de la limite d'âge statutaire de départ à la retraite des Personnels Civils et Agents de l'Etat |
| 06 | Décret N° 2016-506 du 13 juillet 2016 portant organisation du MEPS |
| 07 | Décret N°2016-1141 du 21 décembre 2016 modifiant et complétant l'annexe du décret N°2015-432 du 10 juin 2015 portant classification des grades et emplois dans l'administration de l'Etat et dans les Etablissements Publics Nationaux. |
| 08 | L'Attestation N°68 du 12 février 1997 du Secrétariat Général du Gouvernement relative aux procédures de mise en stage à l'Etranger des fonctionnaires et agents de l'Etat, la durée maximale des stages hors de la Côte d'Ivoire est fixée à une (01) année, renouvelable une seule fois, à l'exception des formations intervenant à la suite de l'admission à un concours administratif régulier. |

3- ARRETES

| N° | ARRETES |
|----|--|
| 01 | Arrêté N°2017-030/MEPS/CAB du 17 aout 2017 fixant les modalités d'octroi de la subvention de l'Etat aux associations ainsi qu'aux institutions éducatives et médico-sociales privées, spécialisées dans l'encadrement et la prise en charge des personnes en situation de handicap. |
| 02 | Arrêté N°2019-043/MEPS/CAB/DRH du 18 avril 2019 portant attributions, organisations et fonctionnement des Directions Régionales de Protection Sociale (DRPS) |
| 03 | Arrêté N°2019-063 /MEPS/CAB/DRH du 26 juillet 2019 portant création, attribution, composition et fonctionnement de la Commission consultative d'Affectation et de Mutation des personnels du MEPS |

| | |
|----|---|
| 04 | Arrêté N°2020-020/MEPS/CAB du 27 février 2020 portant organisation et fonctionnement de l'Ecole Ivoirienne pour les Sourds (ECIS) |
| 05 | Arrêté N°2020-023/MEPS/CAB du 27 février 2020 portant organisation et fonctionnement de l'Institut National Ivoirien pour la Promotion des Aveugles (INIPA) |
| 06 | Arrêté N°2020-040/MEPS/CAB/DRH du 31 Mars 2020 portant création, attribution, organisation et fonctionnement du Cadre Permanent Concertation (CPC) du MEPS. |
| 07 | Arrêté N°2020-050/MEPS/CAB/DRH du 31 mars 2020 portant création, attributions, composition et fonctionnement de la Commission de Discipline (CD) du MEPS |
| 08 | Arrêté N°2020-071/MEPS/CAB du 20 juillet 2020 portant création, attribution, organisation et fonctionnement des unités de Formation Intégrée en abrégé UFI. |
| 09 | Arrêté N°2020-109/MEPS/CAB du 24 septembre 2020 relatif aux conditions de création, à l'organisation et au fonctionnement des Institutions d'Education Spécialisée et des Centres Médico-Psycho-Pédagogiques pour enfants et adolescents en situation de handicap sensoriel et intellectuel. |
| 10 | Arrêté N°58/MEPS/CAB/DGI/DGT du 22 janvier 2021 portant organisation et fonctionnement de la Direction de l'Inspection du Travail (DIT). |
| 11 | Arrêté n° 2021-027/MEPS/CAB/DGPS/du 25 mars 2021 portant attribution, organisation et fonctionnement du Centre Social. |

IV- ETAT DES MUTUELLES DE PERSONNELS AU SEIN DU MEPS

| N° | Dénomination | Responsable | Contacts | Mails |
|-----------|---|--|--------------------------|----------------------------|
| 1 | Mutuelle de l'Institut National de Formation Sociale -INFS (MAIN) | KAZA Boris Wilfried | 0709934671 | wilfriedboriskaza@yahoo.fr |
| 2 | Mutuelle de la Direction Générale de l'Emploi (MADGE) | BAGATE Ladj François | 0709109950 | bagateyao@hotmail.fr |
| 3 | Mutuelle de la Direction Générale du Travail (MADGT) | YOUAN Lou Kady Hortense Epse YAO | 0103590135 0759651251 | kady_youan@hotmail.com |
| 4 | Mutuelle des Travailleurs de l'Institut des Aveugles (MUTIA) | LEGRE N'Guessan Mathurin | 0505205398 0708027183 | mathlegre1@gmail.com |

| | | | | |
|----------|---|---|--------------------------|----------------------------|
| 5 | Mutuelle des Agents de l'Ecole Ivoirienne des Sourds (MAECIS) | OKOU Dieu-donné | 0140008450 0707870761 | givenokou428@gmail.com |
| 6 | Mutuelle des Agents de la Direction des Ressources Humaines (MADRH) | NANDIOLO Carole Blandine KONE | 0709451757 | carochou81@gmail.com |
| 7 | Amicale des Agents de l'Agence Ivoirienne de Régulation de la Mutualité (AAIRMS) | TRAORE Zoumana | 0707722023 | traorezoumana2007@yahoo.fr |
| 8 | Amicale des agents de la Direction de la Lutte contre le Travail des Enfants (AMA-DLTE) | GUEDE Gbale Paule Catherine Fatima | 0748413441 | gbalefatima@gmail.com |

V- ORGANIGRAMME DU MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE

Décret n°2016-506 du 13 JUILLET 2016

